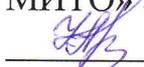


СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МКУ «Центр
МИТО» ЗАТО Видяево

 А.В.Новоселова

« 09 » февраля 2015г.

Протокол № 1 от 09.02.2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ «Центр МИТО» ЗАТО
Видяево

 О.В.Патраманская

« 09 » февраля 2015г.

Приказ № 67 от 09.02.2015г.

ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР МЕТОДИЧЕСКОГО И ИНФОРМАЦИОННО-
ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ» ЗАТО ВИДЯЕВО
(МКУ «ЦЕНТР МИТО»)

на 2015-2017 годы

ЗАТО Видяево
2015

Паспорт программы

Цель Программы	Формирование потребности в здоровом образе жизни, в занятиях физической культурой, спортом среди работников МКУ «Центр МИТО»
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий, способствующих формированию у сотрудников МКУ «Центр МИТО» убеждения в престижности здорового образа жизни и систематического занятия физической культурой и спортом; 2. Создание системы информирования сотрудников по вопросам занятий физической культурой и спортом, укреплению здоровья, в том числе и с использованием средств массовой информации и официального Интернет-сайта МКУ «Центр МИТО»; 3. Организация физкультурно-спортивной работы в коллективе.
Целевые показатели программы	<p><u>К задаче 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Упрочнение личностных установок сотрудников МКУ «Центр МИТО» на здоровый образ жизни и внедрение в повседневную жизнь занятий физической культурой; - Создание в учреждении инициативной группы из числа активных сотрудников для организации физкультурно – оздоровительного процесса, мероприятий спортивно – досуговой направленности, профилактических медицинских мероприятий; - Укрепление социального партнерства с учреждениями ЗАТО Видяево для реализации плана программы. <p><u>К задаче 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Формирование потребности сотрудников МКУ «Центр МИТО» в соблюдении принципов здорового образа жизни и сознательном отказе от вредных привычек; - Разработка комплексов производственной гимнастики для работников учреждения (4 комплекса). - Охват информированности работников на 100%; - Создание страницы на официальном сайте http://видяевомито.рф, и поддержание ее в актуальном режиме. <p><u>К задаче 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Вовлечение сотрудников учреждения в систематические занятия физической культурой и спортом, проведение производственной гимнастики; - Проведение ежеквартальных мероприятий посвященных физической культуре и спорту

	«Спортивный день»; - Доля работников участвующих в муниципальных мероприятиях спортивной направленности.
Исполнители программы	Муниципальное казенное учреждение образования «Центр методического и информационно-технического обслуживания» ЗАТО Видяево
Разработчик программы	Муниципальное казенное учреждение образования «Центр методического и информационно-технического обслуживания» ЗАТО Видяево
Сроки и этапы реализации программы	2015-2017 годы Этапы реализации не выделяются
Финансовое обеспечение программы	Не предусмотрено
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вовлечение сотрудников МКУ «Центр МИТО» в оздоровительный процесс (%); 2. Укрепление здоровья, повышение производительности труда и стрессоустойчивости коллектива; 3. Снижение заболеваемости в учреждении (%). 4. Участие работников учреждения в муниципальных мероприятиях по спортивной направленности (%). 5. Стремление к выполнению работниками учреждения нормативов комплекса ВФСК ГТО; 6. Сплочение корпоративного духа и единства в занятиях спортом.

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Современные темпы жизни и условия, в которых зачастую приходится работать многим сотрудникам, требуют от специалистов крепкого здоровья, выносливости, способности стойко переносить психологические и физические нагрузки, а также уверенно чувствовать себя в стрессовых ситуациях.

В настоящее время в современном российском обществе особую актуальность приобретает формирование новых ценностных мировоззренческих основ – бережного отношения к своему здоровью и здоровью окружающих, воспитание культуры здорового образа жизни.

В связи с тем, что здоровье работника МКУ «Центр МИТО», его активная жизненная позиция непосредственно влияют на работоспособность,

соответственно развитию физической культуры должно уделяться очень серьезное внимание. Ведущая цель деятельности учреждения в этом направлении – вовлечение к регулярным занятиям физической культурой, спортом и здоровым образом жизни максимального числа работников учреждения.

Программа рассчитана на 2015-2017гг. Реализация программы должна способствовать укреплению здоровья, морального духа сотрудников, снижению заболеваемости, а также укреплению в сознании работников необходимости занятий физической культурой. В комплексе с другими мероприятиями, программа позволит сформировать высокий спрос на личное здоровье, повышение психологического комфорта, повышение стрессоустойчивости коллектива, повысит конкурентоспособность сотрудника.

2. Цель и задачи Программы

Цель Программы: Формирование потребности в здоровом образе жизни, в занятиях физической культурой, спортом среди работников МКУ «Центр МИТО».

Основная цель Программы рассчитана на создание благоприятных условий для реализации сотрудниками МКУ «Центр МИТО» права на систематическое занятие физической культурой, а также упрочнение личностной установки сотрудников на здоровый образ жизни

Задачи Программы:

1. Создание условий, способствующих формированию у сотрудников МКУ «Центр МИТО» убеждения в престижности здорового образа жизни и систематического занятия физической культурой и спортом;
2. Создание системы информирования сотрудников по вопросам занятий физической культурой и спортом, укреплению здоровья, в том числе и с использованием средств массовой информации и официального Интернет-сайта МКУ «Центр МИТО»;
3. Организация физкультурно-спортивной работы в коллективе.

3. Целевые показатели, достигаемые в результате реализации Программы

№	Задача/целевые показатели	Ед. Изм.	Значения целевых показателей		
			2015	2016	2017

Цель: Формирование потребности в здоровом образе жизни, в занятиях физической культурой и спортом среди работников МКУ «Центр МИТО»					
1.	Задача 1 Создание среды, способствующей формированию у сотрудников МКУ «Центр МИТО» убеждения в престижности здорового образа жизни и систематического занятия физической культурой и спортом				
1.1.	Упрочнение личностных установок сотрудников МКУ «Центр МИТО» на здоровый образ жизни и внедрение в быт семьи физической культуры;	%	50	80	100
1.2.	Создание в учреждении инициативной группы из числа активных сотрудников для организации физкультурно – оздоровительного процесса, мероприятий спортивно – досуговой направленности, профилактических медицинских мероприятий;	%	100	100	100
1.3.	Укрепление социального партнерства с учреждениями ЗАТО Видяево для реализации плана программы.	%	20	40	80
2.	Задача 2 Создание системы информирования сотрудников по вопросам занятий физической культурой и спортом, укреплению здоровья, в том числе и с использованием средств массовой информации и официального Интернет-сайта МКУ «Центр МИТО»				
2.1.	Формирование потребности сотрудников МКУ «Центр МИТО» в соблюдении принципов здорового образа жизни и сознательном отказе от вредных привычек;	%	20	50	85
2.2.	Разработка комплексов производственной гимнастики для работников учреждения (4 комплекса).	%	75	100	100
2.3.	Создание страницы на официальном сайте http://видяевомито.рф , и поддержание ее в актуальном режиме;	%	100	100	100
2.4.	Охват информированности работников на;	%	100	100	100
3.	Задача 3 Организация физкультурно-спортивной работы в коллективе				
3.1.	Вовлечение сотрудников учреждения в систематические занятия физической культурой и спортом, проведение производственной гимнастики;	%	45	60	85
3.2.	Участие в муниципальных	%	50	75	85

	мероприятиях;					
3.3.	Проведение мероприятий физической культуре и спорту «Спортивный день»;	ежеквартальных посвященных	Ед.	1	3	4
3.4.	Доля работников участвующих в муниципальных мероприятиях спортивной направленности.		%	50	75	85

4. Объемы и источники финансирования Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются личные средства работников учреждения.

5. Структура финансирования мероприятий Программы

в тыс. рублей

Источники финансирования	Объем финансирования			
	Всего на 2015-2017 годы	В том числе по годам		
		2015	2016	2017
Местный бюджет	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0
Всего:	0	0	0	0

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета учреждения на соответствующий финансовый год.

6. Методы реализации Программы и ожидаемые результаты

Программа содержит конкретные мероприятия, взаимосвязанные по срокам и исполнителям, которые направлены на комплексную реализацию ее целей и задач.

Уровень достижения целей и решения задач, предусмотренных Программой, выражается посредством количественных показателей, отражающих конкретные результаты и эффект от ее реализации.

7. Организация контроля исполнения Программы

Текущий контроль за ходом реализации программы осуществляется директором МКУ «Центр МИТО».

Для проведения текущего контроля директор запрашивает у инициативной группы ответственной за реализацию программы необходимую для реализации его контрольных функций информацию и отчетность. Руководитель инициативной группы готовит отчет о ходе реализации программы.

Ежегодно отчет о выполнении программы развития за прошедший календарный год представляется на собрании трудового коллектива МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в январе месяце текущего года.

8. Оценка эффективности реализации Программы

Предполагается, что успешная реализация мероприятий Программы к 2017 году позволит:

- вовлечь всех сотрудников МКУ «Центр МИТО» в оздоровительный процесс;
- укрепить здоровье, повысить производительность труда и стрессоустойчивость сотрудников;
- снизить заболеваемость в учреждении;
- качественно и на высоком уровне выполнять нормативы по ГТО;
- привлечь инвестиции на реализацию мероприятий по физкультурно-спортивной направленности.